

От работодателя

Директор МБОУ «Ерёмовская основная общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской области»

 Е.И. Девалюк

«01» октября 2021г.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Ерёмовская основная общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской области»

 В.Г. Середина

«01» октября 2021г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МБОУ «Ерёмовская основная
общеобразовательная школа»
(наименование учреждения)**

Одобрено на общем собрании работников
«01» октября 2021 года (проткол № 3)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации Ровеньского района

Регистрационный № 38 от 4 » октября 20 21 г.

Начальник отдела по труду администрации Ровеньского района  Карпушина А.И.



1.1. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 25.12.2020г. между работодателем и коллективом работников МБОУ «Ерёмовская основная общеобразовательная школа» (далее - соглашение) заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в МБОУ «Ерёмовская основная общеобразовательная школа».

1.2. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью приведения в соответствие с действующим федеральным законодательством.

1.3. Работодатель в лице директора МБОУ «Ерёмовская ООШ» Девалюк Елены Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Ерёмовская ООШ» Серединой Валентины Григорьевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания работников № 3 от "01" октября 2021г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.11. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1.3.1. Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» п. 6.10 изложить в новой редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет» (ст. 262.2. ТКРФ).

1.3.2. Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» **добавить пункты:**

6.37. На основании изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 г. №575-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы»: «Работникам предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем или за другими членами семьи (детьми, мужьями/женами) до трех месяцев с сохранением места работы, без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособным членом семьи предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным членом семьи (мужем/женой, детьми, родителей);
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель, муж/жена, дети) нуждается в уходе;

документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

Работникам предоставляется один день для проведения вакцинации и один день для прохождения медицинского осмотра, связанного с проведением вакцинации. Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

1.3.3. В раздел 10 «Охрана труда и здоровья» **добавить пункты** по соблюдению пожарной безопасности (статья 37 Федерального закона от 21 декабря 1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности»):

Работники обязуются:

10.20.6. Соблюдать требования пожарной безопасности.

10.20.7. Бережно относиться к первичным средствам пожаротушения.

10.20.8. При обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них непосредственного руководителя и пожарную охрану.

10.20.9. До прибытия пожарной охраны принимать посильные меры по спасению людей, имущества и тушению пожаров.

10.20.10. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров.

1.4. Действие настоящего соглашения распространяется на всех работников учреждения.

1.5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.6. Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору от 25.12.2020г. подписано на Общем собрании работников МБОУ «Ерёмовская основная общеобразовательная школа» 01 октября 2021 года.

1.7. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
4 (четырѐ) листа
Директор школы: Девалюк / Девалюк Е.И./

